

งานเลขานุการและการประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- การบริหารงานวิชาการ  การบริหารงบประมาณและการเงิน  
 การบริหารงานบุคคล  การบริหารงานทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

ด้วยกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเพื่อรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นจึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ให้แก้ไขดังนี้

๑.๑ ย่อหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๕ จาก “...ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ข้อ ๑ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย...” แก้ไขเป็น “...ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ข้อ ๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย...”

๑.๒ ข้อ ๔.๑ บรรทัดที่ ๖ จาก “...๓๑ มกราคม ๒๕๖๑” แก้ไขเป็น “...๓๑ มกราคม ๒๕๖๒”

๒. การรับสมัครหัวหน้างานในครั้งนี้มีทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้รักษาการ ดังนั้นต้องหาวิธีการที่เหมาะสมเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้ที่รักษาการในตำแหน่งเหล่านี้

๓. เห็นควรดำเนินการเฉพาะตำแหน่งหัวหน้างานที่มีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว

## มติที่ประชุม

๑. ให้ดำเนินการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ เฉพาะผู้ที่อยู่ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานและมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๒. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ และมอบกองบริหารงานบุคคลปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

นางศิริเพ็ญ ผ่อนจัตรัส

(นางศิริเพ็ญ ผ่อนจัตรัส)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่