



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา
ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563
เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. 2559 ข้อ 7 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

ข้อ 1 พัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อใช้ในการวิจัยและพัฒนาไปสนับสนุนและส่งเสริมให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย 3 ประการ ที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดให้เป็นทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย คือ

- นโยบายที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ทั้งด้านการผลิต บัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- นโยบายที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ ในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- นโยบายที่ 3 พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ทั้ง 4 แห่ง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการจัดการศึกษา

ข้อ 2 การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาต้องเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2559

ข้อ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้าน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับทิศทางการทำวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงใน 4 ด้าน คือ

- 3.1 งานวิจัยสถาบัน เพื่อใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 3.2 งานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

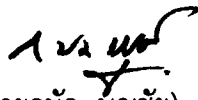
3.3 งานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (รวมทั้งงานวิจัยในชั้นเรียน)

3.4 งานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (รวมทั้งการสร้างนักวิจัยท้องถิ่น)

ทั้งนี้ ให้มีการสนับสนุนการทำวิจัยดังกล่าวอย่างเต็มรูปแบบ โดยต้องคำนึงถึงบริบทในด้านต่างๆ อาทิ (1) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 (2) กระบวนทัศน์การพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “Thailand 4.0” (3) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และ (4) การปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอ “แนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา” ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้ง 3 ข้อดังกล่าว และอาจนำเสนอนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2559 ตามที่ระบุไว้ข้อ 2

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560



(นายณัฏ บัญชัย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่