



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
**เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563**  
**เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ**

---

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2559 ข้อ 7 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนา คณะวิทยาการจัดการ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563 เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีคณะ วิทยาการจัดการ ดังนี้

ข้อ 1 การจัดการศึกษาของคณะวิทยาการจัดการต้องเป็นไปตามนโยบาย และหรือ มีส่วนร่วมในการ สนับสนุนนโยบาย 3 ประการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย คือ

นโยบายที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

นโยบายที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ ในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 3 พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ทั้ง 4 แห่ง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการจัดการศึกษา

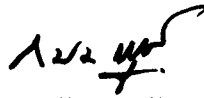
ข้อ 2 การบริหารงานของคณะวิทยาการจัดการต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2559

ข้อ 3 สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของคณะวิทยาการ จัดการอย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้ เป็น เอกลักษณ์ของคณะวิทยาการจัดการ และเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

ข้อ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองโลก ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของประเทศไทยและสังคมโลก โดยพัฒนานักศึกษาจะต้องคำนึงถึงบริบทต่างๆ อาทิ (1) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 (2) กระบวนทัศน์การพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “Thailand 4.0” (3) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และ (4) การปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำเสนอ “แนวทางการบริหารคณะวิทยาการจัดการ” ที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ทั้ง 4 ข้อดังกล่าว และอาจนำเสนอนโยบายและแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ เพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของคณะวิทยาการจัดการ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ฉบับปรับปรุง ปี 2559 ตามที่ ระบุไว้ข้อ 2

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560



(นายถนัด บุญชัย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่