



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
และพนักงานที่ไม่เข้ากรอบโครงสร้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินรางวัลจากเงินรายได้ จำนวน ๗๓๙,๐๘๘.๔๘ บาท ให้กับ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับเงินรางวัล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๑.๑ ผู้มีสิทธิรับเงินรางวัล

- ๑.๑.๑ เป็นพนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอัตราครองอยู่ในส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไป
- ๑.๑.๒ เป็นพนักงานที่ไม่เข้ากรอบโครงสร้าง ที่ปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และมีผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไป

๑.๒ หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล กำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล เป็น ๒ ขั้นตอน

- ๑.๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ จัดกลุ่มพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานที่ไม่เข้ากรอบโครงสร้าง ออกเป็น ๓ กลุ่ม จัดสรรตามค่าน้ำหนักการจ่ายเงิน ดังนี้

กลุ่ม ๑ ระดับสูง น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๐๐

กลุ่ม ๒ ระดับกลาง น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๒๕

กลุ่ม ๓ ระดับต้น น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๕๐

- ๑.๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ จัดสรรเงินรางวัล แต่ละกลุ่มเป็น ๒ ส่วน
- ส่วนที่ ๑ จัดสรรร้อยละ ๒๐ ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงความร่วมมือของบุคลากรทุกคนในสถาบัน ที่ได้ร่วมสร้างผลงานในรอบปีที่มีการจัดสรรเงินรางวัล
- ส่วนที่ ๒ จัดสรรร้อยละ ๘๐ ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๓ วิธีการจัดสรรเงินรางวัล

ขั้นตอนที่ ๑ คำนวณเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มจะได้รับ

กลุ่ม ๑ ระดับสูง จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคน}}{(\text{๑.๐๐} \times \text{จน.คนกลุ่ม๑}) + (\text{๑.๒๕} \times \text{จน.คนกลุ่ม๒}) + (\text{๑.๕๐} \times \text{จน.คนกลุ่ม๓})}$$

กลุ่ม ๒ ระดับกลาง จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคน}}{(\text{๑.๐๐} \times \text{จน.คนกลุ่ม๑}) + (\text{๑.๒๕} \times \text{จน.คนกลุ่ม๒}) + (\text{๑.๕๐} \times \text{จน.คนกลุ่ม๓})}$$

กลุ่ม ๓ ระดับต้น จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคน}}{(\text{๑.๐๐} \times \text{จน.คนกลุ่ม๑}) + (\text{๑.๒๕} \times \text{จน.คนกลุ่ม๒}) + (\text{๑.๕๐} \times \text{จน.คนกลุ่ม๓})}$$

ขั้นตอนที่ ๒ คำนวณเงินรางวัล

๑.๓.๑ ส่วนที่ ๑ คำนวณได้จากสูตร

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \frac{\text{ร้อยละ ๒๐ ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรของแต่ละกลุ่ม}}{\text{จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม}}$$

๑.๓.๒ ส่วนที่ ๒ คำนวณได้จากสูตร

$$\text{ขั้นที่ ๑ เงินรางวัลส่วนที่ ๒} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรของหน่วยงานแต่ละกลุ่ม} \times \text{ร้อยละ ๘๐ ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรของแต่ละกลุ่ม}}{\text{จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม}}$$

ขั้นที่ ๒ หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละบุคคลในหน่วยงาน โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยที่

- ระดับที่ ๖ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น
- ระดับที่ ๕ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก
- ระดับที่ ๔ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี
- ระดับที่ ๓ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ
- ระดับที่ ๒ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

และให้มีสัดส่วนของบุคลากรในหน่วยงานในแต่ละระดับ และน้ำหนักเงินรางวัลที่ได้รับ เป็นดังนี้

ระดับการประเมิน	จำนวนบุคลากร	น้ำหนักเงินรางวัลที่ได้รับในแต่ละบุคคล
๖	๒๐ %	๒
๕	๓๐ %	๑.๕
๔	} ๕๐ %	๑
๓		๐
๒		๐

โดยมีเงื่อนไขการประเมิน ระดับ ๕ ไม่เกิน ๒๐ % และต้องมีการจัดระดับการประเมินไม่น้อยกว่า ๒

ขั้นที่ ๓ เงินรางวัลที่แต่ละบุคคลในหน่วยงานได้รับ
= $\frac{\text{น้ำหนักเงินรางวัลที่บุคคลได้รับ} \times \text{จำนวนเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในส่วนที่ ๒}}{\text{ผลรวมของน้ำหนักเงินรางวัลของบุคลากรในหน่วยงาน}}$

๑.๔ จำนวนเงินรางวัลที่บุคลากรจะได้รับ

ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ข้างต้น

โดยแต่ละบุคคลจะได้รับเงินรางวัล = ส่วนที่ ๑ + ส่วนที่ ๒ (ขั้นที่ ๓)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่