



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้รับจัดสรรเงินรางวัล จากงบประมาณแผ่นดินจำนวน ๗๓๙,๐๘๘.๔๘ บาท ตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้นเพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๑.๑ ผู้มีสิทธิรับเงินรางวัล

- ๑.๑.๑ เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่มีอัตราครองอยู่ในส่วนราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไปสำหรับข้าราชการ และผู้มีเงินเดือนเต็มขั้น หรือ ๑ ขั้นขึ้นไป สำหรับลูกจ้างประจำ
- ๑.๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตาม ๑.๑.๑ แต่ปฏิบัติงานไม่ครบปีงบประมาณให้ได้รับการจัดสรรตามระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ เมื่อมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๒ หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล กำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล เป็น ๒ ขั้นตอน

- ๑.๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ จัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำออกเป็น ๓ กลุ่ม จัดสรรตามค่าน้ำหนักการจ่ายเงิน ดังนี้
- กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๐๐
- กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๒๕
- กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๕๐
- ๑.๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ จัดสรรเงินรางวัล แต่ละกลุ่มเป็น ๒ ส่วน
- ส่วนที่ ๑ จัดสรรร้อยละ ๒๐ ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงความร่วมมือของบุคลากรทุกคนในสถาบัน ที่ได้ร่วมสร้างผลงานในรอบปีที่มีการจัดสรรเงินรางวัล
- ส่วนที่ ๒ จัดสรรร้อยละ ๘๐ ของเงินรางวัลทั้งหมด เป็นรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๓ วิธีการจัดสรรเงินรางวัล

ขั้นตอนที่ ๑ คำนวณเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มจะได้รับ

กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคน}}{(๑.๐๐ \times \text{จน.คนกลุ่ม๑}) + (๑.๒๕ \times \text{จน.คนกลุ่ม๒}) + (๑.๕๐ \times \text{จน.คนกลุ่ม๓})}$$

กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคน}}{(๑.๐๐ \times \text{จน.คนกลุ่ม๑}) + (๑.๒๕ \times \text{จน.คนกลุ่ม๒}) + (๑.๕๐ \times \text{จน.คนกลุ่ม๓})}$$

กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคน}}{(๑.๐๐ \times \text{จน.คนกลุ่ม๑}) + (๑.๒๕ \times \text{จน.คนกลุ่ม๒}) + (๑.๕๐ \times \text{จน.คนกลุ่ม๓})}$$

ขั้นตอนที่ ๒ คำนวณเงินรางวัล

๑.๓.๑ ส่วนที่ ๑ คำนวณได้จากสูตร

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \frac{\text{ร้อยละ ๒๐ ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรของแต่ละกลุ่ม}}{\text{จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม}}$$

๑.๓.๒ ส่วนที่ ๒ คำนวณได้จากสูตร

ขั้นที่ ๑ เงินรางวัลส่วนที่ ๒

$$= \frac{\text{จำนวนบุคลากรของหน่วยงานแต่ละกลุ่ม} \times \text{ร้อยละ ๘๐ ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรของแต่ละกลุ่ม}}{\text{จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม}}$$

จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม

ขั้นที่ ๒ หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละบุคคลในหน่วยงาน

โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยที่

ระดับที่ ๕ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น

ระดับที่ ๔ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับที่ ๓ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับที่ ๒ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ

ระดับที่ ๑ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

และให้มีสัดส่วนของบุคลากรในหน่วยงานในแต่ละระดับ และน้ำหนักเงินรางวัลที่ได้รับ เป็นดังนี้

ระดับการประเมิน	จำนวนบุคลากร	น้ำหนักเงินรางวัลที่ได้รับในแต่ละบุคคล
๕	๒๐ %	๒
๔	๓๐ %	๑.๕
๓	} ๕๐ %	๑
๒		๐
๑		๐

โดยมีเงื่อนไขการประเมิน ระดับ ๕ ไม่เกิน ๒๐ % และต้องมีการจัดระดับการประเมินไม่น้อยกว่า ๒

ระดับ

ขั้นที่ ๓ เงินรางวัลที่แต่ละบุคคลในหน่วยงานได้รับ
 = $\text{น้ำหนักเงินรางวัลที่บุคคลได้รับ} \times \frac{\text{จำนวนเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในส่วนที่ ๒}}{\text{ผลรวมของน้ำหนักเงินรางวัลของบุคลากรในหน่วยงาน}}$

๑.๔ จำนวนเงินรางวัลที่บุคลากรจะได้รับ

ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ข้างต้น

โดยแต่ละบุคคลจะได้รับเงินรางวัล = ส่วนที่ ๑ + ส่วนที่ ๒ (ขั้นที่ ๓)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่