



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ. 2557 – 2560

เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. 2553

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน พ.ศ. 2553 ข้อ 6 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ในช่วงปี พ.ศ. 2557 – 2560 เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ดังนี้

**นโยบายที่ 1** การจัดการศึกษาของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน ต้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ และ/หรือมีส่วนร่วมในการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2556 – 2559

ในรอบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบไว้แล้ว คือ

- 1.1 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.2 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ทางด้านภาษา ศิลปวัฒนธรรม การท่องเที่ยว ในภูมิภาคเอเชีย
- 1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการสนับสนุนและสร้างเสริมสุขภาพ
- 1.4 พัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 แห่ง ให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพและเป็นแหล่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น

ทั้งนี้ การพัฒนาพื้นที่ตามข้อ 1.4 ให้คำนึงถึงการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่แม่ฮ่องสอนให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน และการบริหารจัดการวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนนั้น ให้ตระหนักถึงบทบาทของคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนในการเป็นตัวแทนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อปฏิบัติการกิจในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

**นโยบายที่ 2** สร้างความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่เป็นความเชี่ยวชาญของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน อย่างแท้จริง จนนำไปสู่ความเป็นเลิศและได้รับการยอมรับว่าผลผลิตของหลักสูตรที่โดดเด่นนี้เป็นเอกลักษณ์ของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน และเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

**นโยบายที่ 3** พัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในการเป็นพลเมืองอาเซียน ให้นักศึกษาได้เรียนรู้และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> Century Skills) อย่างน้อย 3 ประการ ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้ และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี และ ทักษะชีวิตการทำงาน

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน นำเสนอแนวทางในการนำนโยบายทั้ง 3 ประการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ และอาจนำเสนอเพิ่มเติมจากที่กำหนดนี้ก็ได้ แต่ต้องเป็นนโยบายที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยแม่ฮ่องสอนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ตามข้อ 1.1 ถึง 1.4 พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำนโยบายที่นำเสนอเพิ่มเติมไปสู่การปฏิบัติด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่