



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๗๐๕๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
ที่จะต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนครบอายุหกสิบปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๔

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
จนครบอายุหกสิบปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
จนครบอายุหกสิบปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑ ๑.๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะต่อ
สัญญาจ้าง ดังนี้

สังกัดศูนย์พัฒนามนุษย์และบุคคลที่มีความพิการ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล) | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมรัตน์ นาคนิษฐนนต์) | เป็น กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนามนุษย์และบุคคลที่มีความพิการ | เป็น กรรมการ |
| ๔) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข) | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖) นางสาววิภารินทร์ จอมศรีประเสริฐ | เป็น ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนครบอายุหกสิบปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)

รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่