



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๗๔๕ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

.....

เพื่อให้การดำเนินการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค.๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (อ.ดร.ถนัด บุญชัย)          | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. รองอธิการบดี ทุกคน                       | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน                   | เป็นกรรมการ             |
| ๔. รองอธิการบดี (ผศ.พรพิมล วงศ์สุข)         | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล             | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. บุคลากร (น.ส.วิภากรินทร์ จอมศรีประเสริฐ) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภท

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่