



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ กต๕๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค.๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (อ.ดร.ณัด บุญชัย) | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี ทุกคน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ชาตรี มณีโกศล) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. บุคลากร (นายภาคภูมิ ทะนุดี) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. บุคลากร (น.ส.วิภารินทร์ จอมศรีประเสริฐ) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภท

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล