



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๓๓๙ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เพื่อให้การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ต้องออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และสัญญาลาศึกษาต่อที่ต้องออกตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาต่อและฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (อ.ณัด บุญชัย) | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.อรพินท์ ศิริบุญมา) | เป็น อนุกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็น อนุกรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | เป็น อนุกรรมการ |
| ๕. นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม | เป็น เลขานุการอนุกรรมการ |
| ๖. นายเอกพงษ์ พิมสาร | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ยกร่างประกาศเกี่ยวกับลักษณะการให้ทุน โดยรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะการให้ทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน รวมไปถึงแบบฟอร์มและสัญญาที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด และจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการกองทุน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่