



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๑๘๒๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ระยะ ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับภารกิจหลัก และแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งการที่จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงานสาขาวิชาชีพและสมรรถนะอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- |   |      |                            |
|---|------|----------------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่                | เป็น | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองอธิการบดี ทุกคน                                 | เป็น | กรรมการ                    |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน                             | เป็น | กรรมการ                    |
| ๔. คณบดี ทุกคณะ / วิทยาลัย / บัณฑิตวิทยาลัย           | เป็น | กรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการทุกสถาบัน / สำนัก                       | เป็น | กรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ | เป็น | กรรมการ                    |
| ๗. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข)    | เป็น | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                       | เป็น | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. บุคลากรกองบริหารงานบุคคล ทุกคน                     | เป็น | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่