



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๑๖๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

.....

เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับภารกิจหลักและแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งการที่จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงานสาขาวิชาชีพและสมรรถนะอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- | | | |
|---|------|---------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ | เป็น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี ทุกคน | เป็น | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน | เป็น | กรรมการ |
| ๔. คณบดี ทุกคณะ / วิทยาลัย / บัณฑิตวิทยาลัย | เป็น | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการทุกสถาบัน / สำนัก | เป็น | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ | เป็น | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็น | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. บุคลากรกองบริหารงานบุคคล ทุกคน | เป็น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำ แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่